

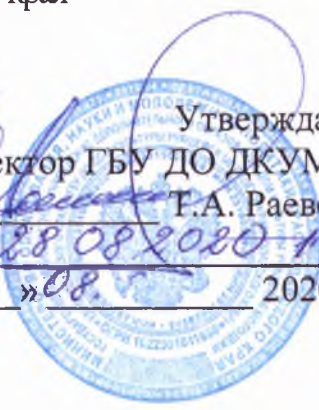
Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края  
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Дом культуры  
учащейся молодежи Краснодарского края

Рассмотрено и одобрено на заседании  
Педагогического совета  
ГБУ ДО ДКУМ КК

Протокол № 1 от 28.08.2020г.

 Кравцова Л.Д.

Утверждаю:  
Директор ГБУ ДО ДКУМ КК  
Т.А. Раевская  
Приказ № 28.08.2020-170  
от « 28 » 08. 2020 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ

### I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о наставничестве (далее – Положение) в ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края (далее ГБУ ДО ДКУМ КК разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, Распоряжением Мин просвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Письмо Министерства просвещения России от 23.01.2020 № МР -42/02» О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций».

1.2. Целевая модель наставничества разработана в целях достижения результатов федеральных и региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Поддержка семей, имеющих детей», «Цифровая образовательная среда», «Учитель будущего», «Молодые профессионалы», «Новые возможности для каждого», «Социальная активность», «Экспорт образования» и «Социальные лифты для каждого».

1.3. Настоящее Положение устанавливает правовой статус наставника и наставляемого, регламентирует взаимоотношения между участниками образовательных отношений.

### II. Основные понятия и термины

9.2. Разработать совместно с наставляемым план наставничества. Выполнять этапы реализации плана наставничества.

#### **Х. Права наставляемого**

10.1. Вносить на рассмотрение администрации Дома культуры предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством.

10.2. Рассчитывать на оказание психологического сопровождения.

10.3. Защищать свои интересы самостоятельно и (или) через представителя.

#### **XI. Механизмы мотивации и поощрения наставников**

11.1. Выдвижение лучших наставников на конкурсы и мероприятия на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

11.2. Создание на сайте специальной рубрики "Наши наставники";

11.3. Награждение грамотами "Лучший наставник"; благодарственные письма родителям наставников из числа обучающихся; благодарственные письма на организации наставников.

11.5. Предоставлять наставникам возможность принимать участие в формировании предложений, касающихся развития Дома культуры учащейся молодежи Краснодарского края.

#### **XII. Документы, регламентирующие наставничество**

12.1. К документам, регламентирующим деятельность наставников, относятся:

- настоящее Положение;

- приказ о внедрении целевой модели наставничества;

- целевая модель наставничества в ГБУ ДКУМ КК;

- дорожная карта внедрения системы наставничества в Доме культуры;

- приказ о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества в ДКУМ КК;

- приказ «Об утверждении наставнических пар, групп»;

- протокол заседаний педагогического совета, на которых рассматривались вопросы наставничества.

Одобрено общим собранием

педагогического коллектива

«22» июня 2020

22.06 2020 г.