

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ И МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДОМ КУЛЬТУРЫ УЧАЩЕЙСЯ  
МОЛОДЕЖИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

« 21 » 08 2024 г.

№ 220-11

г. Краснодар

Об утверждении Положения о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений и Памятки руководителям и сотрудникам ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» приказываю:

1. Утвердить Положение о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений (далее - Положение) согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить Памятку руководителям и сотрудникам ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения (далее - Памятка) согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Ответственному за ведение сайта ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края методисту (Ильину В.А.) разместить вышеупомянутые документы на сайте ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края.

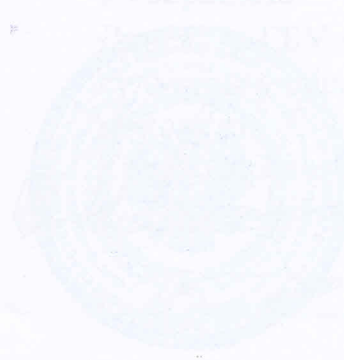
4. Специалисту по кадрам (Дроновой Э.В.) ознакомить сотрудников ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края с настоящим приказом.

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Т.А. Раевская



Приложение № 1 к приказу № 220-1 от 31.08.2021 г.

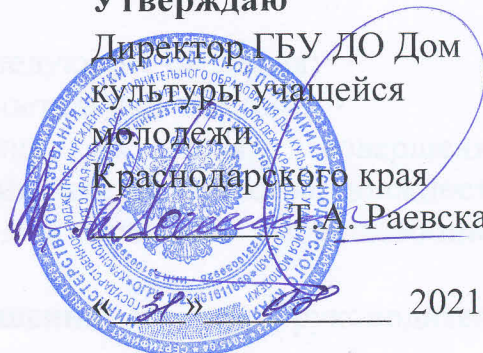
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края (ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края)

Утверждаю

Директор ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи

Краснодарского края

Т.А. Раевская



2021г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений**

1. Настоящим Положением в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» определяется порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края (далее - учреждение), к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в данных уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

2. Каждый руководитель и сотрудник учреждения обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращений к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, указанном в настоящем Положении.

При этом под коррупцией понимается:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а», от имени или в интересах юридического лица.

3. Уведомление работодателя о случаях обращения в целях

склонения сотрудника учреждения к совершению коррупционных деяний (далее - уведомление) производится посредством направления служебной записки на имя представителя нанимателя, которое подписывается заявителем и представляется специалисту по кадрам (Дроновой Э.В.)

В случае направления указанной служебной записки руководителем учреждения, уведомление представляется в отдел правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

4. Уведомление должно содержать следующие сведения:

- фамилию, имя, отчество, занимаемую должность в учреждении;
- описание обстоятельств обращения в целях совершения коррупционных действий с указанием фамилии, имени, отчества, должности о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) к совершению коррупционных правонарушений;
- указание к какому именно правонарушению склоняют руководителя или сотрудника учреждения;
- дата, время, место склонения руководителя или сотрудника учреждения к совершению коррупционного правонарушения;
- дату, подпись заявителя.

Дополнительно могут быть представлены материалы, подтверждающие факт обращения к руководителю или сотруднику учреждения в целях совершения коррупционных правонарушений.

5. Анонимные уведомления и уведомления, не содержащие информацию о лице, склоняющем к совершению коррупционных правонарушений, не рассматриваются.

При нахождении руководителя или сотрудника учреждения не при исполнении служебных обязанностей и вне пределов места работы; о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других фактах коррупционной направленности, он обязан уведомить своего непосредственного руководителя или специалиста кадров учреждения по любым доступным средствам связи, а по прибытии к месту службы оформить уведомление в письменной форме в соответствии настоящим Положением.

6. Специалист кадров учреждения регистрирует поступившее уведомление в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) по форме, утвержденной локальным правовым актом организации (учреждения).

Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью учреждения.

7. Специалист кадров учреждения в течение 1 часа с момента регистрации в журнале передает уведомление работодателю и организует проверку содержащихся в нем сведений.

8. Работодатель незамедлительно уведомляет министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Краснодарскому краю, осуществляющее принятие процессуальных решений в порядке статей 144-145 УПК РФ по сообщениям о фактах обращения с

целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.

9. Уведомление руководителем или сотрудником учреждения об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не является препятствием для обращения руководителя или сотрудника учреждения в органы прокуратуры или другие государственные органы; в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## ПЛАНИРОВАНИЕ

руководителем и сотрудниками

ГБУ «Дом культуры учащихся младшеклассников Краснодарского края» в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1. В случае обращения и доведения ГБУ «Дом культуры учащихся младшеклассников Краснодарского края» (далее - учреждение), а также сотрудниками его в отношении коррупционного правонарушения, сотрудник обязан:

1.1. Принять заявление как можно большего числа людей, чтобы установить факт факта.

1.2. Немедленно уведомить прокуратуру и органы следствия.

2. В случае обращения к сотруднику учреждения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, сотрудник обязан:

2.1. Принять заявление как можно большего числа людей, чтобы установить факт факта.

2.2. Немедленно уведомить прокуратуру и органы следствия.

2.3. При осуществлении поставленной задачи в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, сотрудник обязан:

2.3.1. Принять заявление как можно большего числа людей, чтобы установить факт факта.

Приложение № 2 к приказу к приказу № 220-П от 21.02.2021 г.

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края (ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края)

## **ПАМЯТКА**

**руководителям и сотрудникам**

**ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения**

1. В случае обращения к директору ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края (далее - учреждение), в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, директор обязан:
  - 1.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.
  - 1.2. Незамедлительно уведомить представителя нанимателя.
2. В случае обращения к сотруднику учреждения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, сотрудник обязан:
  - 2.1. Привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.
  - 2.2. Незамедлительно уведомить представителя нанимателя.
  - 2.3. При обнаружении посторонних предметов в кабинете или на рабочем столе - не трогать их, в присутствии 2-3 свидетелей составить акт, незамедлительно уведомить об этом факте непосредственного руководителя и представителя нанимателя.
3. Невыполнение руководителем или сотрудником учреждения обязанности по уведомлению непосредственного руководителя об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных деяний, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ознакомления с Приказом № 220-1 от "31" 08 2021 г.

Об утверждении Положения о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений и Памятки руководителям и сотрудникам ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения, а также с Приложениями к настоящему приказу, а именно:

с Приложением №1 **ПОЛОЖЕНИЕ** о порядке рассмотрения уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителей или сотрудников ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, к совершению коррупционных правонарушений;

с Приложением № 2 **ПАМЯТКА** руководителям и сотрудникам ГБУ ДО Дом культуры учащейся молодежи Краснодарского края, о действиях в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.

Ф.И.О. работника	должность	подпись
------------------	-----------	---------